



## LA TO-DO-LIST POUR BIEN DEMARRER

VOUS AVEZ REPÉRÉ	ACTION de RDR ALCOOL à MENER
<b>Votre public est composé de Personne consommatrices d'alcool (Pca)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Repérez dans vos procédures d'accueil et d'accompagnement les dispositions <b>mettant en difficulté</b> les Pca</li><li>▶ Vérifiez que vos procédures prévoient des <b>spécificités adaptées</b> aux Pca</li><li>▶ Construisez vos argumentaires pour disposer de <b>messages non stigmatisants et inclusifs</b>, communs et repérant pour tous (équipe/personnes)</li></ul>
<b>Principes , pratiques et postures</b> : Accueil inclusif - lutte contre l'exclusion, lutte contre les discriminations et la stigmatisation.	
<b>Objectif</b> : Adapter votre service pour répondre aux besoins spécifiques des Pca	
<b>Les conditions d'accès au service doivent être aménagées pour être adaptées aux Pca</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Repérez dans vos procédures d'accès aux services les dispositions pouvant <b>mettre en difficulté</b> les Pca</li><li>▶ Vérifiez et renforcez les procédures d'accès au service <b>adaptées aux Pca</b></li><li>▶ Vérifiez ou renforcez votre argumentaire d'accueil, porteur des <b>principes d'inclusion</b> destinés aux Pca</li><li>▶ Faites évoluer ou renforcez votre organisation pour <b>permettre l'accès</b> aux services au public spécifique des Pca</li><li>▶ Vérifier ou <b>mobilisez des moyens nécessaires</b> pour accueillir de manière adaptée les Pca.</li></ul>
<b>Principes , pratiques et postures</b> : Inconditionnalité - lutte contre le non-recours, les retards et ruptures d'accompagnement - lutte contre l'exclusion, discrimination, stigmatisation.	
<b>Objectif</b> : Adapter l'accès au service et diversifier les propositions d'accompagnement	
<b>L'action RdR Alcool doit être adaptée au projet de service</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Repérez les orientations ou <b>politiques de santé publique RdR Alcool</b> auxquelles votre projet fait référence.</li><li>▶ <b>Repérez les axes de changement</b> ou d'amélioration issus du programme RdR Alcool pour les adapter au projet de service</li><li>▶ Initiez une <b>culture professionnelle RdR Alcool collective</b> et pérenne</li><li>▶ Repérez, valorisez et <b>développez l'expertise</b> de l'équipe en matière d'approche RdR Alcool</li><li>▶ Construisez votre action avec un <b>étayage méthodologique</b> pour la structurer, la valoriser et la rendre pérenne.</li></ul>
<b>Principes , pratiques et postures</b> : Pilotage de projet - conduite du changement - modernisation de l'offre médicosociale - professionnalisation - application des bonnes pratiques RdR alcool.	
<b>Objectif</b> : Utiliser l'approche RdR Alcool comme outil d'adaptation ou d'amélioration du service	