

Organiser un premier temps collectif qui autorise la consommation d'alcool dans une démarche de RdR A

Préconisations de mise en œuvre pour les professionnel.le.s

- Concevoir et préparer l'évènement
- Accueillir les personnes et animer le temps
- Analyser et améliorer les pratiques professionnelles



Expérimenter un évènement avec alcool pour...

- **Tester** en situation un nouveau cadre lié aux consommations d'alcool pendant un évènement.
- **Repérer** les leviers et freins des professionnel·le·s et des personnes accueillies sur la place de l'alcool dans le collectif
- **Adapter** le cadre et l'organisation en fonction des observations et retours d'expérience.



Un processus en 3 temps

Avant

Concevoir et préparer

Pendant

Accueillir et animer

Après

Analyser et améliorer

AVANT : CONCEVOIR ET PRÉPARER

→ Définir le cadre lié à l'autorisation de la consommation d'alcool

- Origine de l'alcool
- Modalités de distribution
- Pratiques de consommation autorisées
- Horaires
- Type d'alcool
- Quantité d'alcool
- Toute autre règle spécifique

→ Prévoir la présence de ressources humaines en nombre suffisant

→ Prévoir les moyens matériels nécessaires



→ Anticiper les risques que l'on souhaite éviter avec les personnes

→ Prévoir un protocole de gestion des incidents

→ Communiquer sur l'évènement auprès des personnes

- Motifs et contexte de cette expérimentation
- Date, lieu, horaire et format.
- Cadre lié aux consommations d'alcool.
- Expliquer d'un temps de recueil de l'avis et ressentis des personnes sera organisé après l'expérimentation

Privilégier des évènements conviviaux
Privilégier un format court



PENDANT : ACCUEILLIR ET ANIMER

- ❑ Installer la signalétique à des endroits stratégiques.
- ❑ Symboliser le démarrage de l'évènement.
- ❑ Animer l'évènement selon les choix prédéfinis par l'équipe, mobiliser la participation des personnes et favoriser la convivialité.
- ❑ Se tenir au cadre prédéfini concernant la consommation d'alcool.
- ❑ Aller vers les personnes isolées.
- ❑ Être vigilant et anticiper les tensions et incidents.
- ❑ Être en dynamique d'observation dans le cadre de l'expérimentation.
- ❑ Inviter les personnes à s'alimenter, s'hydrater, adopter des pratiques à moindre risques
- ❑ Clore l'évènement de manière symbolique



APRES : ANALYSER ET AMELIORER



- **Organiser un temps de retour en équipe**
 - Repérer ce qui a fonctionné et ce qui n'a pas fonctionné.
 - Repérer ce qui s'est joué pour les personnes
 - Repérer si les actions de RdR Alcool ont été porteuses pour les personnes.
 - Repérer les effets des nouvelles postures des professionnels.
- **Organiser un temps de retour en équipe**
- **Organiser un recueil d'avis auprès des personnes**
 - Prévoir un temps d'échange avec les personnes pour faire retour sur l'évènement, recueillir les ressentis et l'avis des personnes.
 - Communiquer sur les observations de l'équipe.

Consultez notre dossier complet



plateforme-solale.org